Межрегиональный союз риэлторов
«Люди Профессиональное Риэлторское Объединение»

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
директора
Межрегионального союза риэлторов «Люди ПРО»
от «25» августа 2026 г. № 001/01
_____ /Шулаков П.А.
м.п.

Положение
о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным образовательным программам в Межрегиональном союзе риэлторов «Люди Профессиональное Риэлторское Объединение»

г. Киров, 2026

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»), Приказом Минобрнауки России от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставом Межрегионального союза риэлторов «Люди Профессиональное Риэлторское Объединение» (далее – Организация).

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок организации и осуществления в Организации образовательной деятельности по дополнительным профессиональным образовательным программам (далее – образовательные программы).

1.3. Образовательная деятельность в Организации осуществляется на основании лицензии на ведение образовательной деятельности № Л035-01282-43/05645685, выданной Министерством образования Кировской области 21.07.2026 г.

2. Организация и осуществление образовательной деятельности

2.1. Дополнительное профессиональное образование в Организации осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

2.2. В Организации к освоению образовательных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

2.3. Формы обучения и сроки освоения образовательной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки – менее 250 часов.

2.4. В Организации в соответствии с лицензией на ведение образовательной деятельности реализация образовательных программ осуществляется исключительно с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Особенности применения в Организации электронного обучения и дистанционных образовательных технологий определены локальным нормативным актом, утверждаемым директором Организации.

2.5. Образовательные программы реализуются Организацией как самостоятельно, так и посредством сетевых форм их реализации.

Особенности реализации образовательных программ в сетевой форме определены локальным нормативным актом, утверждаемым директором Организации.

2.6. Образовательная деятельность в Организации предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, консультации, выполнение аттестационной, дипломной, проектной работы и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

2.7. Освоение образовательных программ в Организации завершается итоговой аттестацией в форме, определяемой Организацией самостоятельно.

2.8. Лицам, успешно освоившим соответствующую образовательную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

2.9. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лица освоившим часть

образовательной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Организацией.

2.10. Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается Организацией.

2.11. При освоении образовательной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

3. Заключительные положения

3.1. Все вопросы, связанные с реализацией образовательных программ в Организации, не урегулированные настоящим Положением, предусмотрены и разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.